

## Dades de registre



Nom

**Associació Pangea - Coord.  
Comunicació per a la  
Cooperació**

NIF

**G60437761**

Adreça

**Plaça Eusebi Güell, 6-7 (Edifici Vèrtex, plata 0)**

Codi postal

**8034**

Localitat

**Barcelona**

Forma jurídica

**Associació de segon grau**

Sector

**Serveis d'internet (allotjament, dominis, mailing, ...), Desenvolupament de web i**

## Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Pangea.org som l'organització catalana capdavantera en posar internet i les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) al servei de les organitzacions, els moviments i les persones que treballen per la justícia social, els drets de les dones, el desenvolupament sostenible i la diversitat cultural a escala local i internacional. Vàrem néixer el 1993 com a organització privada, independent i sense ànim de lucre, per promoure que les entitats i els moviments socials compartissin informació, coneixement i recursos tècnics per a l'ús estratègic d'internet i les TIC de forma sostenible i respectuosa amb la diversitat i els valors de la cultura i la societat local i global. Som un proveïdor de serveis d'Internet diferent, amb valors ètics i socials. A Pangea treballem per aconseguir una millor societat de la informació en la que les persones i les ONGS siguin una part important.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Durant el 2018, com sempre, s'han continuat realitzant millores en la infraestructura i els serveis que l'entitat ofereix, amb la posada en marxa de nous serveis i la millora/actualització d'altres, com ara el nou servei d'emmagatzemament al nuvol amb el programari lliure "Nextcloud" o l'entrada en producció d'un nou servidor web. També s'ha establert un nou acord de col·laboració amb la Fundació Guifi.net per compartir recursos i infraestructura. Per altra banda, s'ha continuat treballant per reforçar i donar continuïtat a la línia de treball en l'àmbit de comunicació de l'entitat, iniciada al 2017, que ha comportat la creació d'un nou lloc de treball (mantenint la línia d'equitat salarial i de gènere, que sempre es busca a Pangea) i que ha implicat la realització de diverses activitats i tasques en relació a la comunicació de l'entitat que han permès establir relacions de col·laboració amb altres entitats de l'economia social local. I per últim, el 23 de Novembre va tenir lloc la celebració del 25è aniversari de l'entitat, amb una entranyable vetllada on ens vam reunir molta gent de Pangea (fundadors, treballadores i ex-treballadores, socis de tota la vida i nous socis, amics i col·laboradors d'altres entitats...) per fer un repàs de la història de l'entitat i també de l'evolució i canvis que hem viscut en aquests anys amb Internet i les noves tecnologies tot fent un bon aperitiu i un brindis.

**q00C En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

Enguany volem fer millores en la línia de treball de comunicació per poder aprofundir en diferents aspectes de la comunicació que fa l'entitat tant dels seus serveis i projectes com dels temes d'interès en els que treballem: com la sobirania tecnològica, el programari lliure, l'ús ètic i social de la tecnologia, etc... L'objectiu és millorar tant la comunicació amb els socis i sòcies com amb el sector de l'ESS i el públic en general per poder donar a conèixer adequadament tant el projecte de Pangea amb els seus serveis i col·laboracions com els temes d'interès.

Per altra banda es volen fer diverses millores tècniques a nivell d'infraestructura amb la posada en marxa per exemple d'un nou servidor de correu i la implementació de nous serveis que creiem poden ser útils per tots els socis i sòcies.

## Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	157 dones 158 homes 315 TOTAL	ind118 <b>Nombre total de persones treballadores de l'organització</b>	<div style="font-size: 2em; font-weight: bold; color: red;">10</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <span>Any anterior</span> <span style="font-size: 1.5em; font-weight: bold; color: red;">N/D</span> </div>
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	310		
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	1 dones 2 homes 3 TOTAL	ind3 <b>Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: red; margin: 0 auto;"></div> dones         </div> <div style="text-align: center;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: grey; margin: 0 auto;"></div> homes         </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <span>Any anterior</span> <span style="color: red;">49 %</span> <span>51 %</span> </div>
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	2 dones 2 homes 4 TOTAL		
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	3 dones 3 homes 6 TOTAL		
q0107	Nombre de persones voluntàries	1 dones 2 homes 3 TOTAL		

## Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1
-------	--	---

## Economia i política de lucre

### q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

Les prestacions de serveis d'usuaris i les quotes de usuaris es mantenen, tot i que les prestacions per a projectes han disminuït. Els ingressos per subvencions tenen un fort increment degut als projectes finançats per la Unió Europea i l'Ajuntament de Barcelona. La despesa de Personal i Altres despeses d'Explotació s'han incrementat en relació als projectes subvencionats esmentats. Es produeix un superàvit que també està relacionat amb els projectes subvencionats, donat que els Costos Indirectes del projecte europeu són força elevats i ens ha permès estalviar una part, que anirà a reforçar el Fons Social de l'entitat. L'entitat segueix essent sostenible econòmicament i amb solvència de tresoreria.

## Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

1,24 dones
4,38 homes
5,62 TOTAL

### ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

**5,62**

Any anterior

**2,28**

## Informació econòmica

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe

36.353,82 dones
128.482,44 homes
164.836,26 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís

0 dones
0 homes
0 TOTAL

q1201 Import total anual de despeses -en €-

259.308 €

q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-

35.401 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €-

219.232 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

248.341 €

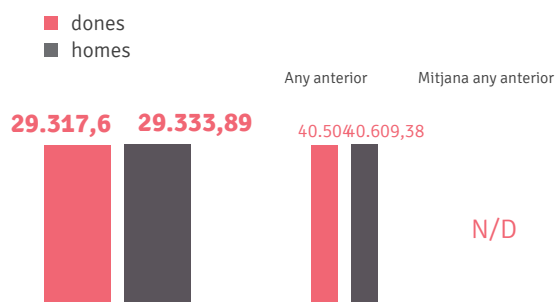
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-

33.863 €

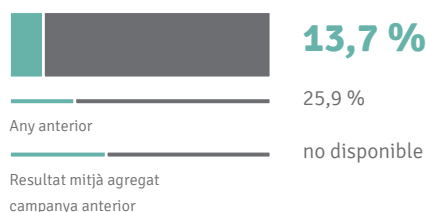
q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €-

211.018 €

### ind114 Salari mig de l'exercici disgregat per sexe

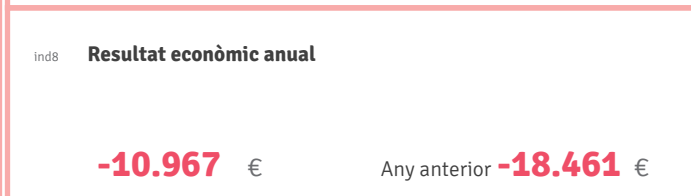
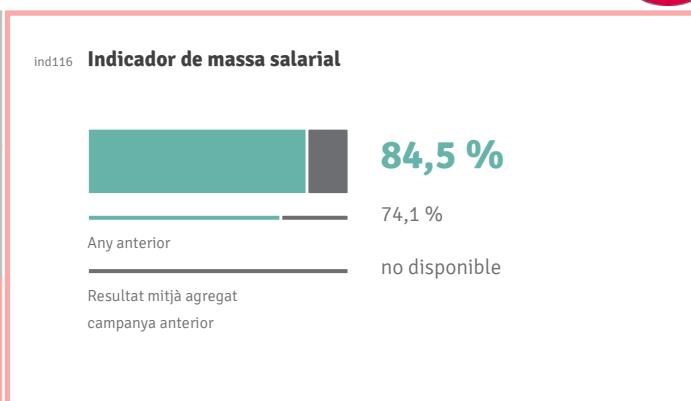
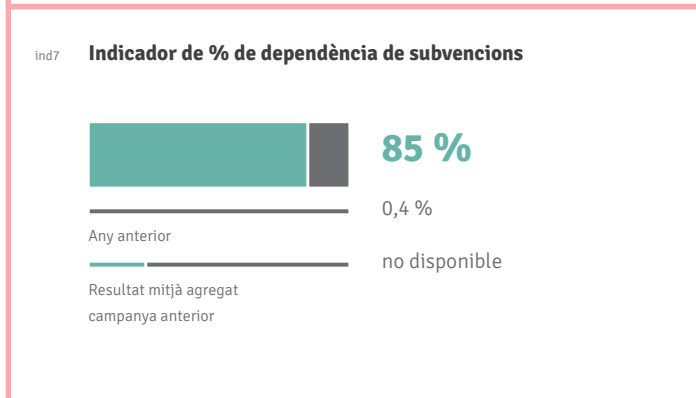
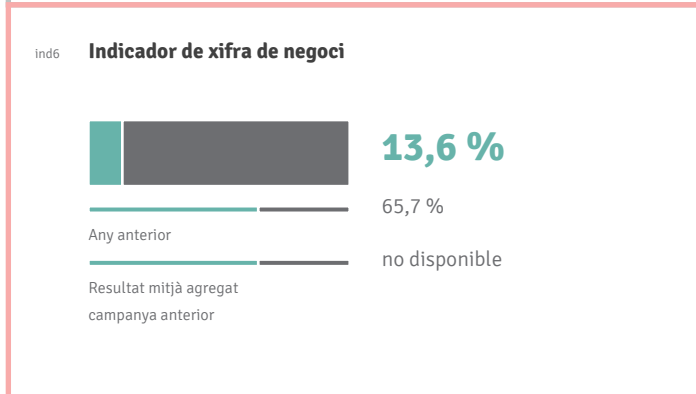


### ind5 Indicador de volum de compres sobre despeses



q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	158.408 €
-------	--	-----------

q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	81.855 €
-------	---	----------



## Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	27
q1302	Nombre de clients de l'organització	625



## Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**

**X**      Any anterior **X**


## Sistemes de certificació



ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?**

 Any anterior 

## Política de lucre

ind90 **En els exercicis en què la vostra activitat ha tingut beneficis, com es reparteixen?**

- Xarxes i/o associacions o altres iniciatives per la construcció de béns comuns
-  **- Reserves, compensació de pèrdues i/o inversions pròpies (equip, formació, material, projectes nous, etc)**
- Repartir entre socis/es propietaris/es, associats/es o socis/es col·laboradors/es
- Repartir entre treballadors/es no propietaris/es
- Inversions financeres en entitats financeres ètiques (Coop57, Fiare, Oikocredit i/o Triodos)
- Inversions financeres en entitats fora de l'ESS

 Si/No Any anterior 

## Equitat i democràcia

### q20A Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

Som una organització amb estructura horitzontal i democràtica; apliquem la equitat salarial i la paritat de gènere en el nostre equip de treball. Actualment la Junta de l'entitat està formada per 3 dones i 3 homes i el nostre equip de treball està constituït per 5 dones i 7 homes que gestionen el dia a dia de l'entitat i dels projectes que es realitzen en igualtat de condicions i totes elles i tots ells amb el mateix nivell de responsabilitat. Des de l'entitat es busca activament mantenir aquesta paritat i es busca afavorir la presència de dones en el camp de la tecnologia.

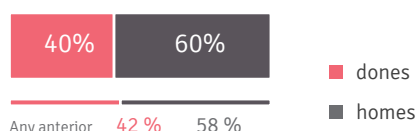
No s'ha fet cap acció especial en quant a democràcia ja que la manera de funcionar de l'entitat sempre ha estat plenament democràtica i no s'han plantejat mai accions especials en aquest sentit ja que no han estat necessàries. A l'entitat tothom (treballadors, membres de la Junta, col·laboradors i voluntaris) tenen veu en els assumptes de l'entitat. Tothom pot opinar i aportar les seves idees i propostes i entre tots s'escull la més beneficiosa per l'entitat en cada moment. Mai hi ha hagut conflictes importants a l'entitat, al llarg dels 25 anys de funcionament que porta, en tots els assumptes sempre s'ha arribat a un consens i s'ha triat una proposta o opció del gust de tothom o acceptable per tothom.

En quant a equitat, des de l'entitat es busca activament mantenir la paritat i es busca afavorir la presència de dones en el camp de la tecnologia. En el cas de la nostra entitat, sovint és més difícil trobar dones per ocupar certs llocs de treball més tècnics, essent això un reflex de la poca presència de dones en els estudis tecnològics, per això per treballar per la paritat dins de l'entitat sovint es busca i s'afavoreix la presència de dones en altres camps de treball dins de l'entitat com els administratius, econòmics, de comunicació, etc. Durant l'exercici 2018 s'ha treballat per reforçar el lloc de treball en l'entitat per portar els temes de comunicació, que està ocupat per una dona per seguir treballant per la paritat. També dins de les accions realitzades en el pla de comunicació s'ha treballat amb cooperatives i empreses de l'economia social algunes d'elles formades per dones.

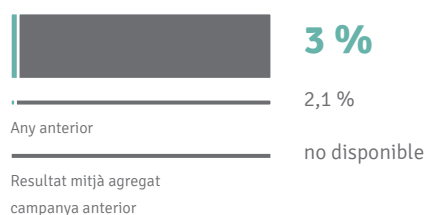
## Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	4 dones 6 homes 10 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	4 dones 6 homes 10 TOTAL
q2103	Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici	5 dones 7 homes 12 TOTAL

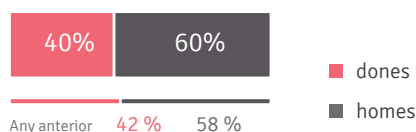
### ind10 Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe



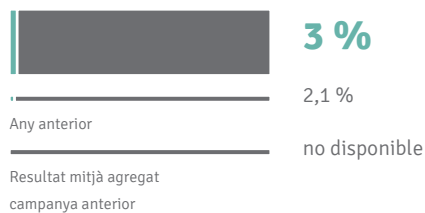
### ind11 Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual



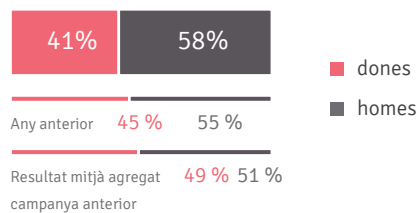
### ind12 Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe



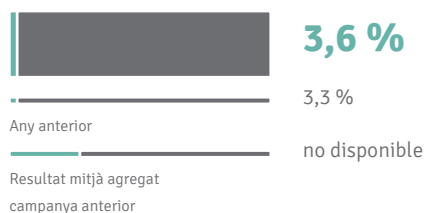
ind13 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



ind15 **Indicador de % de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per sexe**



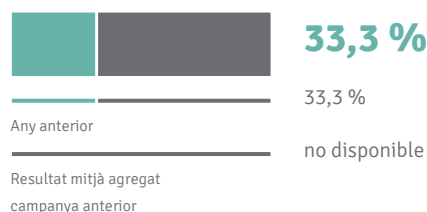
ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



## Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 2

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**

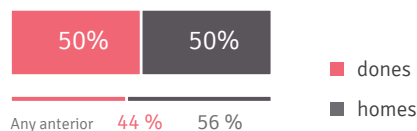


## Càrrecs de responsabilitat

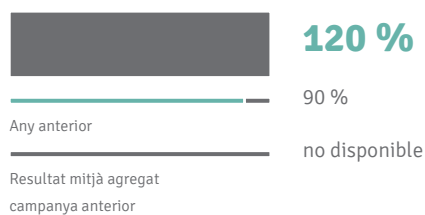
q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe  
6 dones  
6 homes  
12 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe  
3 dones  
3 homes  
6 TOTAL

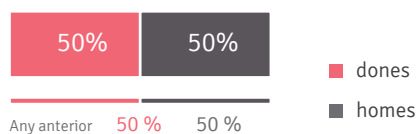
ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



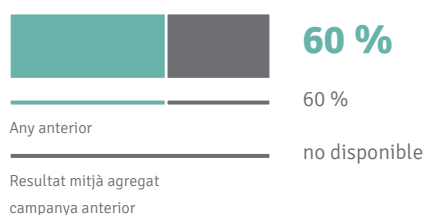
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització desgregat per sexe**



ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**



## Risc d'exclusió social

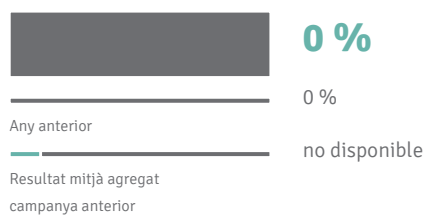
q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social desgregat (per causes econòmiques i/o socials)

0 dones
0 homes
0 TOTAL

ind18 **Indicador de % de persones de l'organització en risc d'exclusió desgregat per sexe**



ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



## Igualtat de sous

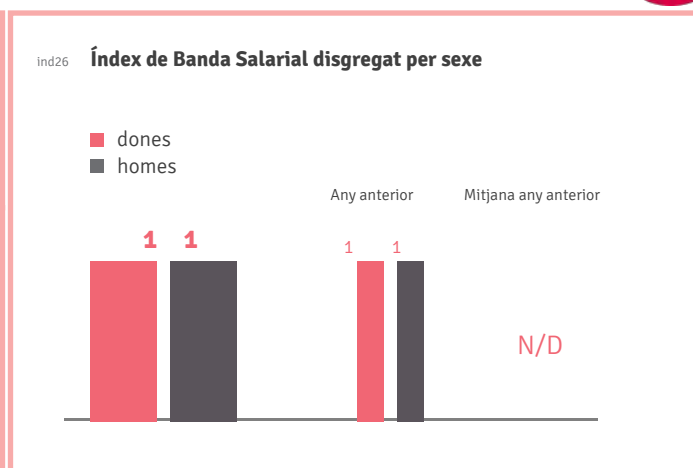
q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

15 dones
15 homes
15 TOTAL

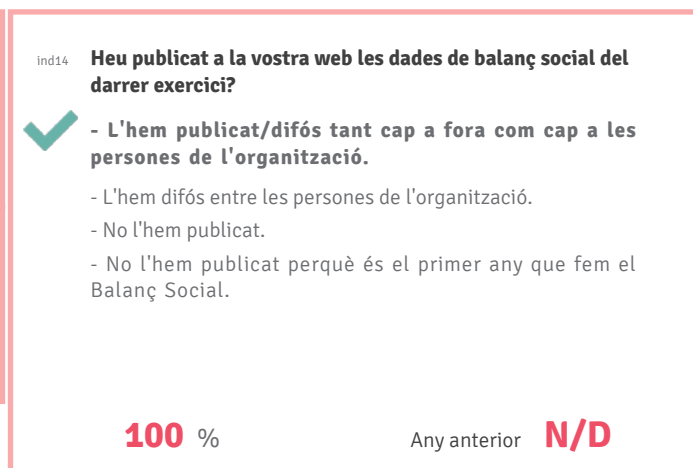
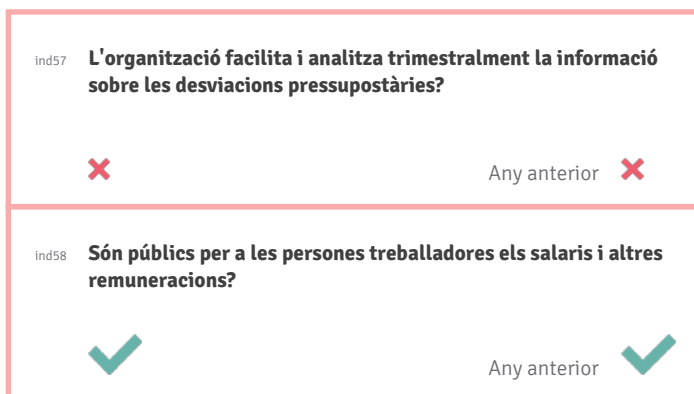
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

15 dones
15 homes
15 TOTAL



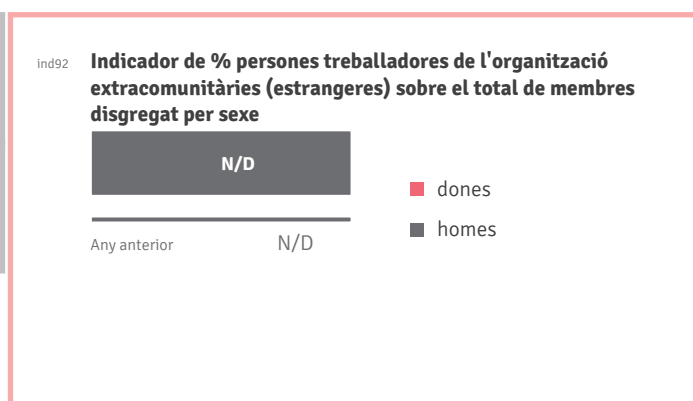


## Transparència

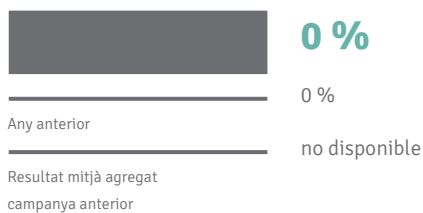


## Diversitat

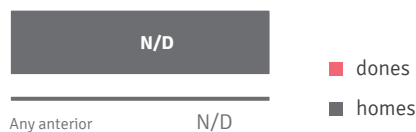
q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 TOTAL



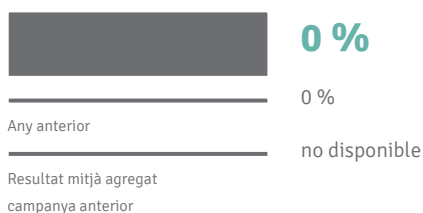
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**



ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**



## Llenguatge no sexista

ind98 **L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?**

- Normalment no
- S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits
- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

**100 %** Any anterior **100%**

## Sostenibilitat ambiental

### q40A Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

A Pangea apostem per un ús conscient, ètic, solidari i transformador de la xarxa i de les TIC, tant en el nostre funcionament intern com en els productes que oferim, això implica un interès especial per la sostenibilitat i per l'estalvi i optimització de recursos a tots els nivells. A Pangea fem un ús sostenible i ecològic dels recursos per reduir la contaminació i els residus que genera la nostra activitat.

El compromís de l'entitat pel medi ambient es pot valorar en diferents nivells:

- A nivell d'infraestructura de servidors: procurem comprar màquines el més eficients possibles, amb consums d'electricitat el més baixos possibles, però sempre buscant un equilibri entre consum i eficiència i potencia.

- A nivell d'oficina: la nostra oficina està ubicada dins del Campus universitari de la UPC (Universitat Politècnica de Catalunya) i per aquest motiu molts serveis de subministrament com ara electricitat, aigua i telefonia depenen directament de la UPC que aplica els seus criteris a l'hora de contractar-los. No podem doncs aplicar els nostres criteris en la selecció ni tampoc disposem de dades del nostre consum concret. Val a dir però que la UPC en els darrers anys ha implementat moltes polítiques de sostenibilitat energètica i de reciclatge i gestió de residus en els seus campus i són aquestes les que seguim.

- A nivell de consumibles: en el funcionament diari de l'entitat es fa servir poc material consumible ja que les característiques de la feina que es realitza (és bàsicament digital) no en requereix. Bàsicament tenim un consum de mínim de paper, s'empra paper reciclat i es reutilitza internament abans de reciclar-lo definitivament. Els consumibles d'impressió s'utilitzen de marques compatibles i es reciclen en el circuit de reciclatge i gestió de residus de la UPC. I el material de papereria que s'utilitza és mínim i en la mesura del possible es procura que sigui de producció sostenible.

Per altra banda Pangea.org lidera el projecte eReuse (Electronic Reuse), que promou el desenvolupament de recursos comunitaris per a la reutilització d'ordinadors, pantalles i equips informàtics. eReuse és una comunitat de gestió col·lectiva on els participants intercanvien recursos procomuns per a fomentar la reutilització, la traçabilitat i el reciclatge final dels dispositius digitals com ordinadors, portàtils o telèfons mòbils. A Electronic Reuse (eReuse.org) és la comunitat qui desenvolupa, manté i millora els recursos procomuns en format lliure i obert, recursos i serveis distribuïts que tenen com a propòsit d'estendre el temps de vida dels dispositius i assegurar-ne el seu reciclatge al final del temps de vida útil.

A la comunitat hi participen donants de dispositius digitals, com la Universitat Politècnica de Catalunya o l'Ajuntament de Barcelona; entitats de l'Economia social i solidària com Andròmines, Solidança, Alencop, que fan la posada a punt dels dispositius; entitats com Abacus o directament Pangea, que en fan la distribució, i escoles i entitats socials que reben els dispositius per al seu ús.

A més de la reutilització i l'ús responsable, col·laboratiu i circular dels dispositius digitals, al circuit Pangea es garanteix que els dispositius han estat posats en circulació per entitats sense ànim de lucre i s'informa del impacte social i el reciclatge al final del seu ús.

## Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	N/D	<b>ind28 Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat</b>		
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	<b>ind29 Emissions de tones de CO2 per consum de gas</b>		
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones

q4207 Consum anual d'aigua -en m3-	N/D	ind30 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció</b>	0 tones	Any anterior	0 tones
ind60 <b>Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?</b>	Any anterior	ind32 <b>Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</b>	0 m3	Any anterior	0 m3
ind31 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de combustible</b>	0 tones	Any anterior	0 tones	ind33 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</b>	0 tones
ind61 <b>Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?</b>	Any anterior	ind35 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</b>	0 tones	Any anterior	0 tones
ind34 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</b>	0 tones	Any anterior	0 tones		
ind62 <b>Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?</b>					
<input checked="" type="checkbox"/> - Sí <input type="checkbox"/> - En contractem una part, no tota. <input checked="" type="checkbox"/> - No					
<b>N/D</b>	Any anterior	<b>N/D</b>			

## Consum de paper (en oficines)

q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	5 din A4	ind36 <b>Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora</b>	2,22 kg/any	Any anterior	5,46 kg/any
ind63 <b>Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?</b>	Any anterior				
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				

## Prevenió i recollida selectiva de residus

q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any-	N/D	<b>ind37</b> <b>Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora</b>	0 kg/any	Any anterior	0 kg/an
q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any-	N/D				
<b>ind65</b> <b>Disposeu de pràctiques formals de prevenió de residus?</b>		Any anterior			
<b>ind66</b> <b>Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?</b>		Any anterior			

## Política ambiental

<b>ind59</b> <b>Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?</b>		Any anterior			
<b>ind106</b> <b>Es porta un control intern de les emissions de CO2?</b>		Any anterior			

## Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

<b>ind68</b> <b>Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?</b>		Any anterior			
<b>ind69</b> <b>A l'hora d'adquirir un producte, es contemplen criteris de consum responsable?</b>		Any anterior			

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**



Any anterior



## Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**



Any anterior



## Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Pangea va ser fundada el 1993 amb l'objectiu de promoure l'ús estratègic de les xarxes de comunicació i les tecnologies de la informació i comunicació (TIC) per al desenvolupament i la justícia social i convertir-se en una eina que ajudés a complir els objectius de col·lectius, organitzacions i moviments socials en l'entorn local. Pretenem promoure que les organitzacions i moviments socials comparteixin informació, coneixements i recursos tècnics per a l'ús efectiu i estratègic de les TIC, especialment d'Internet, de forma sostenible i respectuosa amb la diversitat i els valors de la cultura i societat local i global.

La seva activitat sempre ha estat adreçada i pensada expressament per a les entitats del món associatiu, per tal de fer-los arribar les noves tecnologies de la informació i comunicació i ajudar-los a treure'n el màxim profit, rendiment i eficiència per a realitzar les tasques que els hi són pròpies i sempre sense perdre de vista els valors de sostenibilitat, compartició, llibertat, autonomia, democràcia... que són definitoris de l'ESS. Al llarg de la seva història Pangea ha anat evolucionant i creixent tal com han evolucionat les noves tecnologies i les necessitats de les entitats del teixit associatiu i de l'ESS, sempre buscant poder contribuir en cada moment a donar els serveis necessaris i tot el suport tècnic i d'assessorament que els hi calgués a les entitats en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació, sempre buscant dotar-les de la màxima autonomia en aquest camp i orientant-les cap a l'ús del programari lliure, de codi obert, de programari i serveis comunitaris on es comparteixen els recursos, el manteniment etc.

Pangea aposta per generar Mercat Social escollint els proveïdors dels serveis que requereix habitualment d'entre les iniciatives de l'ESS com ara la Cooperativa Jamgo per dissenyar i implementar de webs i aplicacions, Coop57 i Triodos com a proveïdors de serveis financers, la Fundació Guifi.net com a proveïdor de connectivitat i allotjament dels nostres servidors, o la cooperativa El Foli Verd per a la impressió de materials divulgatius en format paper.

Durant el 2018 s'han incorporat nous proveïdors del Mercat Social als proveïdors habituals de Pangea, com ara la cooperativa La Lleialtat Santsenca, la cooperativa Kop de mà o la cooperativa Kedu. A més a més Pangea participa en xarxes com la XES (Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya); l'APC (Associació per al Progrés de les Comunicacions); l'EDRI (Associació Europea pels drets Digitals); EXO (l'Associació per l'Expansió de la Xarxa Oberta, Lliure i Neutral) i Guifi.net.

Pangea va néixer abans que moltes de les multinacionals d'internet i ha crescut en paral·lel a les necessitats de la societat d'informació. A finals del segle XX, vàrem començar a promoure eines de treball comunitari i cooperatiu a la xarxa per al treball col·laboratiu on-line entre escoles de diferents països de la UE, com ara llistes de correu i plataformes de treball en grup. Més recentment, hem impulsat iniciatives que investiguen l'ús de plataformes de xarxes comunitàries al servei de l'internet del futur, com el projecte Confine, que vàrem realitzar conjuntament amb la UPC, Guifi.net i altres xarxes europees de telecomunicacions lliures, obertes i neutrals.

També hem promogut l'ús de programari lliure en les associacions i ONG: en col·laboració amb Barcelona Solidària i l'Ajuntament de Barcelona, vàrem impulsar un projecte per facilitar la migració al sistema operatiu lliure GNU /Linux per a entitats sense ànim de lucre del que va sorgir un manual per a les organitzacions; vàrem realitzar unes jornades sobre migració a Linux a la UPC i vàrem impulsar la creació de xarxes associatives i eines col·laboratives en programari lliure per organitzacions conjuntament amb la Regidoria de Participació de l'Ajuntament de Barcelona.

Els serveis que oferim estan totalment basats en programari lliure, que respecta la llibertat dels seus usuaris per a ser executat, copiat, distribuït, estudiat o modificat. El fet de disposar del codi font ens dóna tot d'avantatges: la independència del proveïdor, permetent a qualsevol organització o particular poder proporcionar el servei i seguir contribuint en el desenvolupament; Una millor adaptació a les necessitats concretes de cada usuari; el baix cost, degut a que no es necessita adquirir cap tipus de llicència per a la seva utilització; la disponibilitat a llarg plaç, i poder seguir llegint les dades anys després de que el format hagi quedat obsolet; és divertit, la comunitat d'usuaris i desenvolupadors és oberta i amigable, sempre es tendeix a compartir coneixement i experiència, fomentant la innovació tecnològica. A Pangea hem escollit curosament tots els components lliures per oferir el millor servei possible. A més a més en la nostra oficina els dispositius amb que treballem tenen sistemes operatius i programari lliure exclusivament gairebé al 100%.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Xarxa d'Economia Social, Cooperativa Jamgo, Coop57, Fundació Guifi.net, Missatgers Trèvol SSCL, Opcions de Consum Responsable SCCL, El Salto SCCL, La Directa SCCL, El Foli Verd SCCL, Cooperativa Kop de mà, Cooperativa Alencoop, Solidança Treball SCCL, Fundació Real Dreams Donalo.org, Coordinadora d'Entitats la Llei aliat Santsenca, Cooperativa Kedu.



## Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

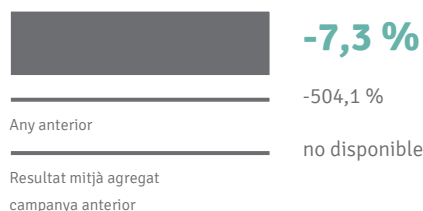
Pangea participa a: la XES (Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya); l'APC (Associació per al Progrés de les Comunicacions); l'EDRI (Associació Europea pels drets Digitals); eXO (l'Associació per l'Expansió de la Xarxa Oberta, Lliure i Neutral- Fundació Guifinet), Circuit Pangea-eReuse (Cooperativa Alencoop, Solidança Treball SCCL, Fundació Real Dreams Donalo.org, Engrunes)  
 Col·laborem de manera habitual en diferents iniciatives amb SETEM, Eualter, Sobtec, TxT - Tecnologia per tothom.

## Aportacions econòmiques solidàries

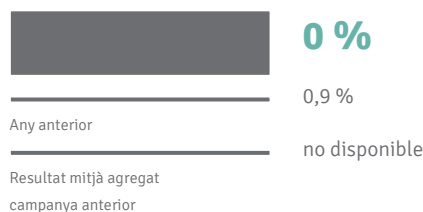
q5201	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries	800 €
q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic en el darrer exercici -en €-	37 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic -en €-	81.855 €

ind71	<b>Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?</b>
	 <span style="margin-left: 150px;">Any anterior</span> 

ind39 **Indicador de % d'aportacions a la participació comunitària social i cooperació sobre el resultat econòmic anual**

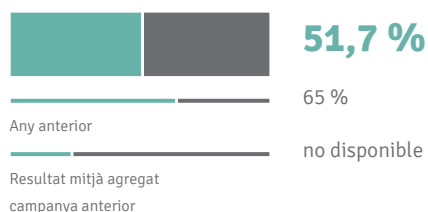


ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts de finances ètiques sobre total de préstecs amb entitats financeres**





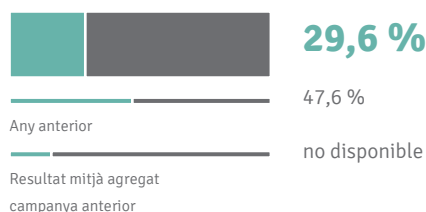
ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres**



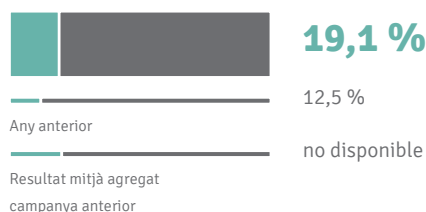
## Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	8
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	6.775 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES	34
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €-	4.708 €
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)	310 €
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat	14.844 €
q5602	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca	4.894 €

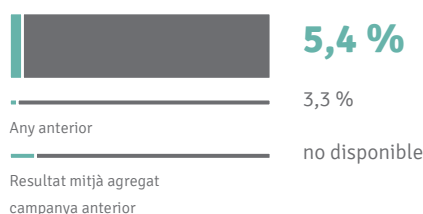
ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



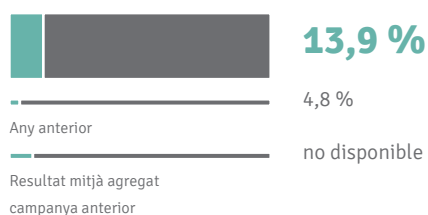
ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



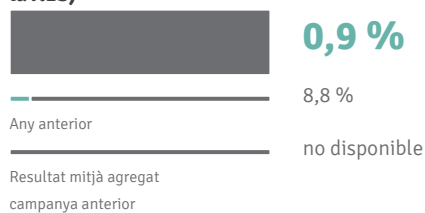
ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**

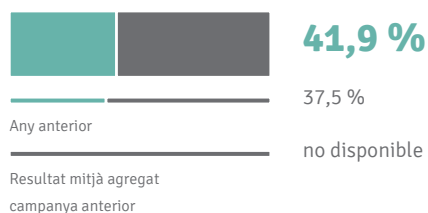


ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**

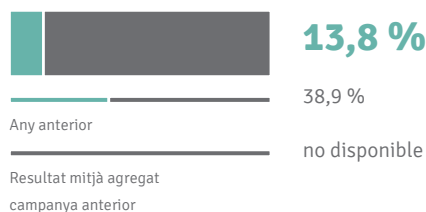
- ✓ - Compartint local
- ✓ - Compartint coneixement
- Compartint gestió
- ✓ - Compartint projectes
- No coopera

**75 %** Any anterior **100%**

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



## Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



## Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**



Any anterior



ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**

- No s'utilitza programari lliure
- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària
- ✓ - La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

**100 %** Any anterior **100%**

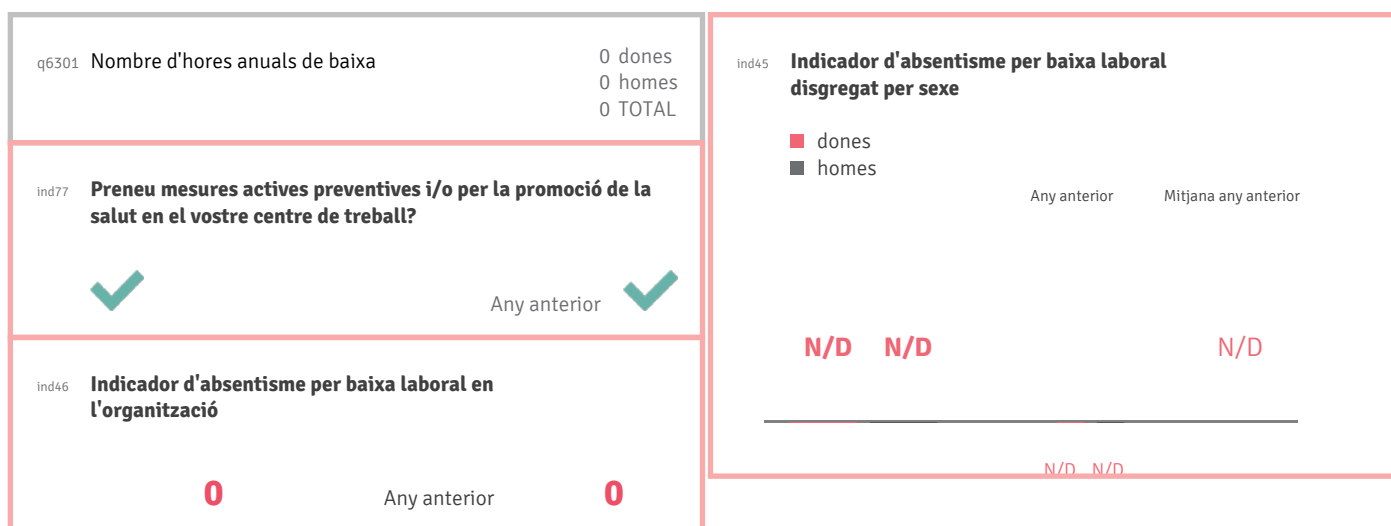
## Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Pangea té un clar compromís per a que els seus treballadors i les seves treballadores puguin desenvolupar la seva feina en les millors condicions possibles. L'entitat no disposa d'un pla d'acció/mesures específiques referent al benestar dels treballadors/traballadores, al llarg dels anys s'han anat prenent les mesures necessàries que ha requerit cada treballador/a per a realitzar la seva feina en les millors condicions possibles sense necessitat de desenvolupar un pla d'acció formal. De manera natural i consensuada amb el treballador/a s'han fet les accions necessàries en cada cas i en cada moment. Han estat des d'accions referents a l'equipament i l'entorn on desenvolupar la feina (mobiliari, materials, etc...), els horaris laborals, possibilitats de fer teletreball, etc. Tot plegat facilitant la conciliació familiar/laboral del treballador/a, la seva seguretat i salut, etc. L'entitat també contribueix a la formació dels treballadors/es ja sigui facilitant la formació a través de cursos de formació de treballadors com facilitant la flexibilitat d'horaris i jornada laboral per a aquests puguin realitzar les formacions que desitgin.

L'entitat s'esforça per garantir l'estabilitat laboral i de contractació dels treballadors/es (amb contractes indefinits o de llarga, dotar d'estabilitat els llocs de treball...). En aquest darrer exercici s'ha fet un esforç especial per consolidar el lloc de treball de la tècnica de comunicació, de recent creació. A més a més tots els treballadors/es tenen veu i vot en les activitats i les accions que els afecten en la seva tasca així com en totes les activitats que fa l'entitat. El fet de ser una entitat petita amb poc personal facilita molt la participació horitzontal de tots els treballadors/es juntament amb la Junta directiva, donant lloc a un equip de treball molt horitzontal i sense jerarquies amb una participació elevada.

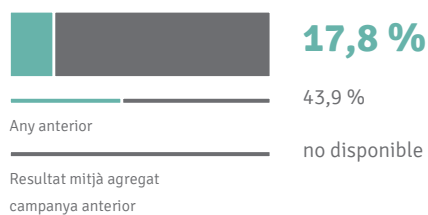
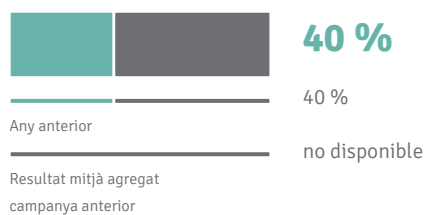
## Salut laboral



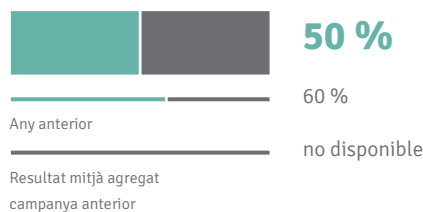
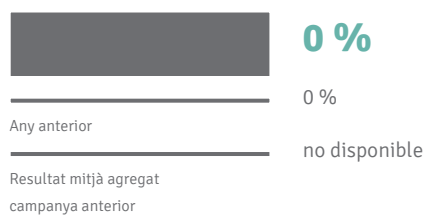
## Estabilitat laboral

q6401	Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions	0 dones 1 homes 1 TOTAL
-------	--	-------------------------------

q6402	Nombre de contractes indefinits	2 dones 2 homes 4 TOTAL
q6403	Nombre de contractes temporals	2 dones 3 homes 5 TOTAL
q6404	Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques)	0 dones 0 homes 0 TOTAL

**ind47 Indicador de rotació de plantilla**

**ind49 Indicador de % de contractes indefinits respecte total persones contractades per l'organització**

**ind48 Total persones contractades per l'organització**

**9** Any anterior **10**

**ind50 Indicador de % de contractes temporals respecte total persones contractades per l'organització**

**ind51 Indicador de % de contractes en pràctiques respecte total persones contractades per l'organització**






## Creació d'ocupació

q6501	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior	3 dones 6 homes 9 TOTAL
q6502	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici	4 dones 5 homes 9 TOTAL



**ind52 Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

**0** Any anterior **-1**



## Cures i compensacions

ind80	<b>Contempleu mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?</b>		Any anterior	
ind105	<b>Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?</b>		Any anterior	

## Prevenió de Riscos Laborals

ind76	<b>Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?</b>		Any anterior	
-------	--	---	--------------	---

## Regulació de prestacions de treball

ind78	<b>L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?</b>		Any anterior	
-------	---	---	--------------	---

## Formació i desenvolupament personal

ind104 **Quina d'aquestes mesures s'apliquen per fomentar la formació de les persones treballadores:**

- No es contempla la formació de les persones treballadores
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació



- **S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació**

**100** %

Any anterior **100%**

## Qüestionari de qualitat laboral

### Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	8,44	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,67
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	8,22			

### Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9,67	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,78
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	9,22			

### Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	8,56	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,78
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	9			

### Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,78	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	9,67
-------	---	------	-------	--	------

### Compensacions

q8501	Valora el sou	9	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,44
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	7,89			

## Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,56	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	9,11
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9,44			

## Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	9,11	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	9,22
-------	--	------	-------	--	------

## Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	9,33	q8702	D'igualtat	9,33
q8703	De respecte pel medi ambient	9,44			



## Qüestionari de qualitat del voluntariat

### Satisfacció global

q9501	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	10	q9502	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	10
-------	--	----	-------	--	----

### Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401	De democràcia interna	10	q9402	D'igualtat	10
q9403	De respecte pel medi ambient	10			

### Acollida i empoderament personal

q9101	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	10	q9102	Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	10
q9103	Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	10			

### Relacions socials i lideratge

q9301	Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	10	q9302	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	10
q9303	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	10			

### Incidència i adequació de la feina

q9201	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	10	q9202	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	10
-------	---	----	-------	---	----

q9203 Grau d'adequació de la feina que fas respecte a  
les teves possibilitats d'aportar

10